



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Омской области
Исилькульская межрайонная
ПРОКУРАТУРА

ул. Ленина, 71а, г. Исилькуль,
Омская область, Россия, 646000

23/01/2025 № 4-01-2025 /784/

Руководителю МБУ ДО
«Исилькульская детская школа
искусств» Исилькульского района
Омской области

Шалимовой Елене Викторовне

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
федерального законодательства

Исилькульской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований федерального законодательства об оплате труда в деятельности МБУ ДО «Исилькульская детская школа искусств» Исилькульского района Омской области по результатам которой установлено следующее.

В силу ч. 2 ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

На основании ч. 2 ст. 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

В силу пунктов 1, 5, 6 части 2 статьи 22 ТК РФ к обязанностям работодателя относятся, в том числе: соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечение работникам равную оплату за труд равной ценности; *выплата в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.*

Согласно пункту 4 части 1 статьи 21 ТК РФ работник имеет право, в том числе на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в

АО № 001678

Исилькульская межрайонная прокуратура Омской
области
№ 7-01-2025/Прдп784-25-20520015

соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии с частями 1, 3 статьи 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статьей 132 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Виды стимулирующих выплат, возможных в бюджетных учреждениях, установлены в приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818:

- доплаты за непрерывность стажа и выслугу лет;
- премии, относящиеся к результатам работы;
- поощрения за интенсивный труд и какие-либо достижения в работе;
- доплаты за качество труда.

Проверкой установлено, что в приложений № 4 Положения об оплате труда работников МБУ ДО «ИДШИ», утвержденного приказом директора от 30.12.2013 № 10, предусмотрены показатели для назначения стимулирующих выплат работником и размер соответствующих выплат. Согласно приложению № 4 стимулирующие выплаты за интенсивность и сложность труда работников назначается в размере не более 100% к должностному окладу.

В ходе проверки установлено, что в приказах «О назначении работникам стимулирующих выплат за интенсивность и сложность по итогам работы» № 32 от 12.2023, № 29 от 11.2023, № 25 от 11.2023 за показатель «Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей» преподавателем: Большаков А.В. премирован за интенсивный труд и сложность работы в размере 124,72 % должностного оклада, Мигаль Т.А. – 162,67 %, Бугленко А.Г. -124,71 % , Мигаль Т.А. - 124,71 %, Вибе Л.Ю. – 135,56 %, Попова Т.В. – 105,53 %, что в свою очередь свидетельствует о превышении размера выплат за интенсивность труда и сложность работы.

Аналогичные нарушения выявлены в 2024 году, так в приказе «О назначении работникам стимулирующих выплат за интенсивность и сложность по итогам работы» № 57 от 12.2024 размер стимулирующих выплат за интенсивность и сложность работы Бугленко А.Г. составляет 176,48 %, Мигаль Т.А. -108,45 %.

В целях устранения выявленных нарушений, причин и условий им способствующих, а также недопущению их совершения впредь необходимо принять комплекс мер по устранению выявленных нарушений, причин и

условий им способствующих, а при необходимости — принять и иные дополнительные меры.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять меры к устранению указанных в представлении нарушений закона, причин и условий, им способствовавших, а также недопущению соответствующих впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом дисциплинарной ответственности.

3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить межрайонного прокурора в письменной форме для обеспечения участия работников прокуратуры при его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру в письменной форме в установленный законом срок.

Межрайонный прокурор
старший советник юстиции



Д.И. Тракимас